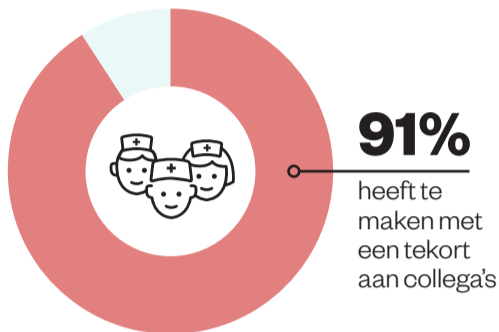


Werkgevers,
kom in
actie!

2570 verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten werkten mee aan de ledenpeiling van V&VN over de aanpak van personeelstekorten.

OVERAL TEKORTEN



38%

Werkgever onderneemt GEEN actie om het tekort aan te pakken. Voornaamste reden: werkgever geeft aan geen mogelijkheden te hebben



5 meest ingezette maatregelen om personeelstekort aan te pakken:

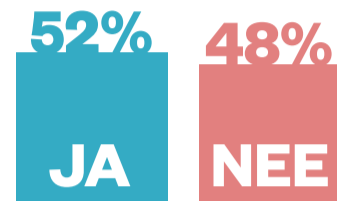
1. Er worden meer mensen opgeleid
2. Er moet meer worden overgewerkt
3. Er wordt extra ondersteunend personeel ingezet
4. Er worden patiëntenstops ingevoerd
5. Er worden bedden gesloten



Volgens **60%** gaat het **niet** om tijdelijke, maar om **structureel ingezette** maatregelen

SCHEPJE BOVENOP!

Zet jouw werkgever zich in om jou te behouden?



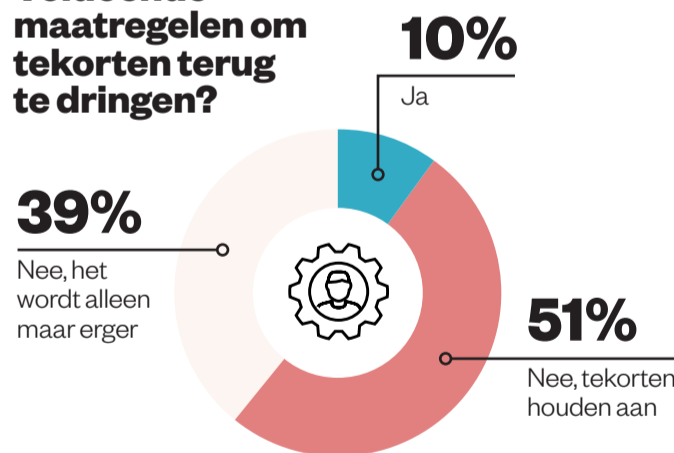
Top 3 acties van werkgevers om mensen te behouden

1. Ik heb meer doorgroeimogelijkheden gekregen
2. Er wordt rekening gehouden met mijn roostervoorkeuren
3. Ik krijg meer zeggenschap in mijn werk

Top 5 acties van werkgevers om nieuwe mensen voor de zorg te interesseren

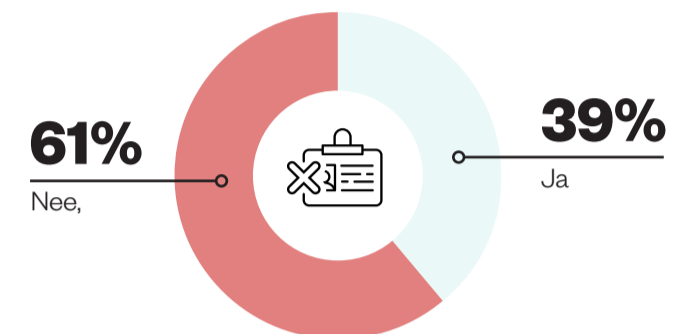
1. Uitzetten van vacatures
2. Stagiaires krijgen direct een baan aangeboden
3. Er wordt een wervingscampagne opgezet
4. Huidige personeel krijgt een bonus als ze iemand aandragen
5. Er worden doorgroeikansen aangeboden

Voldoende maatregelen om tekorten terug te dringen?

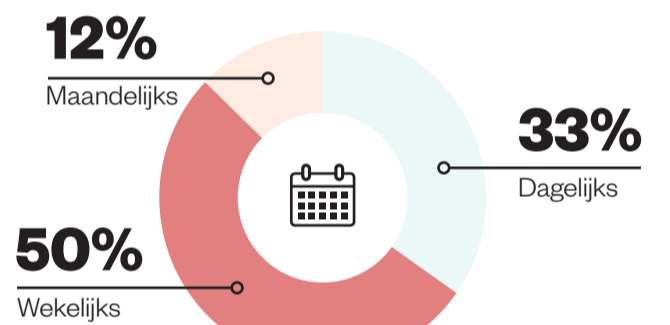


ZORGEN OM PATIENTVEILIGHEID

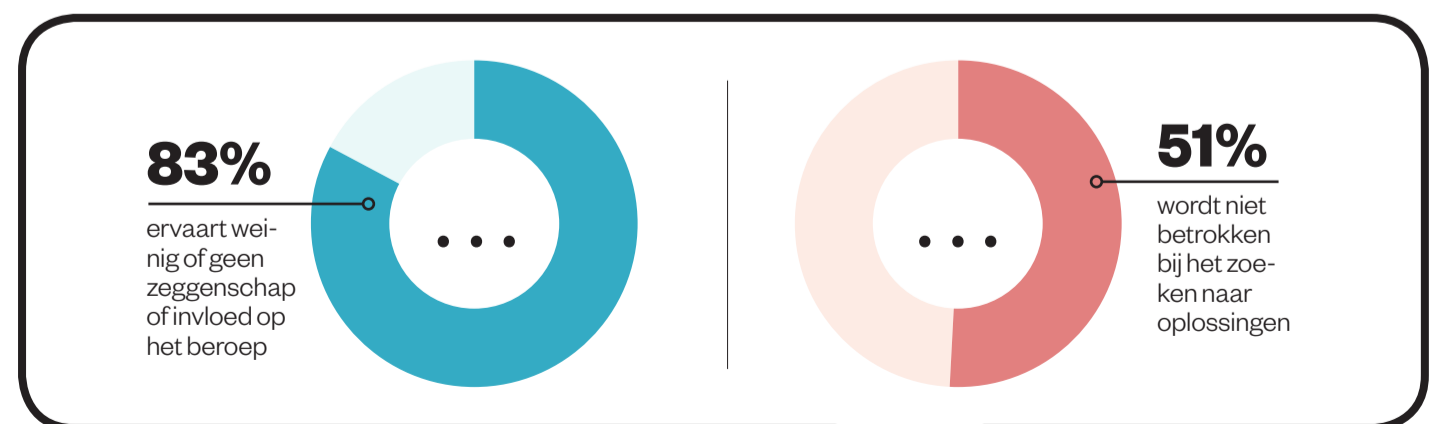
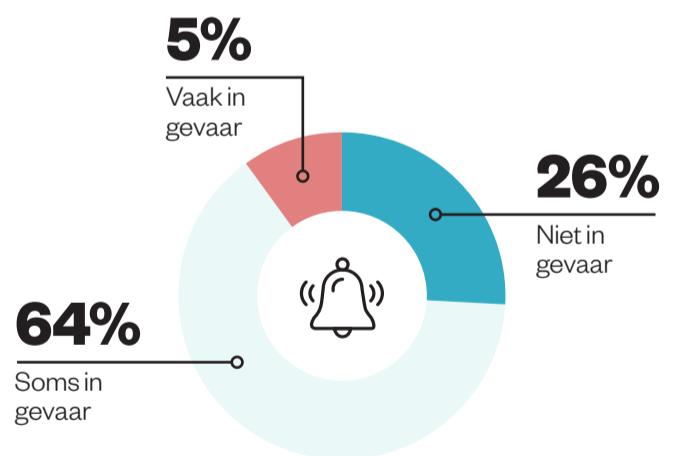
Worden er onbevoegde of onbekwame collega's ingezet?



Hoe vaak komt de inzet van onbevoegde of onbekwame collega's voor?



Is de patiëntveiligheid in gevaar?



MEER ZEGGENSCHAP VOOR VERPLEEGKUNDIGEN EN VERZORGENDEN